

Codice di condotta

Pini Business Ethics - Doc. C

Versione	03
Data di creazione	24 marzo 2022
Data del cambiamento	17 settembre 2023
Autori	Merlini Davide
Approvato da	Galli Andrea

"Il Codice di Condotta Pini è una raccolta di regole e linee guida che costituiscono la base delle nostre attività e delle nostre relazioni con i nostri clienti, partner commerciali, dipendenti e altri stakeholder. Il Codice di Condotta Pini si applica allo stesso modo sia ai dipendenti che al consiglio di amministrazione del gruppo".

Principi

Pini rispetta le leggi e i regolamenti, nonché le culture e le tradizioni di ogni paese in cui l'azienda opera.

Pini non offre prestazioni che violino la legge o che siano contrarie alle buone pratiche commerciali.

I dipendenti Pini devono osservare le buone pratiche commerciali e agire in modo etico in tutte le loro attività commerciali e nei loro rapporti con gli stakeholders.

I dipendenti Pini non possono accettare pagamenti o altre forme di remunerazione da parte di terzi che possano influenzare o essere percepiti come tali da influenzare la loro obiettività nel prendere decisioni commerciali.

Tutte le transazioni finanziarie dovranno essere riportate in conformità con i principi contabili generalmente accettati.

Le registrazioni contabili devono descrivere tutte le transazioni in modo corretto e non fuorviante.

I dipendenti e gli amministratori della società potranno perseguire i propri interessi personali e/o economici a patto che non siano in conflitto e non possano essere percepiti come in conflitto con gli interessi di Pini.

Pini adotta una posizione neutrale nei confronti dei partiti politici e dei candidati alle cariche politiche.

Pini cerca di mantenere un dialogo continuo con i suoi stakeholder.

Pini sostiene e rispetta le misure per la salvaguardia dei diritti umani riconosciuti a livello internazionale.

Pini incoraggia la diversità e le pari opportunità sul posto di lavoro.

Pini non tollera alcuna forma di lavoro forzato o di lavoro minorile.

Pini assume tutti i suoi dipendenti e li supporta senza alcuna discriminazione di genere, religione, età, disabilità, orientamento sessuale, nazionalità, convinzioni politiche, appartenenza sindacale e origine sociale o etnica.

Il diritto alla libertà di associazione deve essere rispettato in tutte le attività aziendali.

Tutti i dipendenti hanno diritto a un ambiente di lavoro sicuro e sano. Pini deve fare la sua parte nella creazione di uno sviluppo più sostenibile sia attraverso gli incarichi che porta a termine sia attraverso le proprie attività commerciali.

Pini promuove i diritti delle donne e l'empowerment femminile.

Pini favorisce il superamento di pregiudizi e stereotipi nei propri processi interni e nelle proprie modalità di comunicazione sia interna che esterna.

Pini monitora il raggiungimento degli obiettivi di Parità di genere mediante specifici indicatori (KPI) ed un questionario sui temi di "Business Ethics" inviato a tutti i collaboratori.

Il Codice di Condotta Pini si basa sui [10 principi del Global Compact delle Nazioni Unite](https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/mission/principles) per le imprese nell'ambito dei diritti umani, del lavoro, dell'ambiente e della lotta alla corruzione.

<https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/mission/principles>

(scegliere poi traduzione Google in italiano)